



MUNICIPALIDAD DE ARAUCO

DIREC. ADM. FZAS Y RR.HH.

REMUNERACIONES

ESCALA MUNICIPAL DE SUELDOS AÑO 2013
RIGE A CONTAR DEL 1º DE DICIEMBRE DE 2012 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2013
Ley Nº 20.559 del 16.12.2011

GRADOS	SUELDO BASE	ASIG. MUN.	INCREMENTO DL.3501	ASIG. ZONA	Ley 18717	Ley 18566	Ley 18675 art.10	Ley 19529	TOTAL HABER	HRS.EXTR. 25%	HRS.EXTR. 50%	10% INCENTIVO
5	449.139	1.251.824	89.828	157.199	15.838	84.055	183.605	21.725	2.253.213	11.191	13.429	172.269
7	378.436	793.337	75.687	132.453	15.838	58.325	141.518	24.983	1.620.577	7.709	9.251	119.676
8	340.364	609.117	68.073	119.127	15.838	44.502	107.942	24.983	1.329.946	6.247	7.496	97.446
9	312.410	468.033	62.482	109.344	15.838	33.924	82.296	24.983	1.109.310	5.134	6.161	80.543
10	290.199	353.780	58.040	101.570	15.838	25.371	61.503	24.983	931.284	4.237	5.084	66.896
11	268.690	267.321	53.738	94.042	15.838	18.884	45.841	24.983	789.337	3.526	4.232	56.099
12	248.814	197.318	49.763	87.085	58.940	15.085	38.769	41.276	737.050	2.935	3.522	48.741
13	230.377	146.833	46.075	80.632	57.196	10.885	28.623	41.276	641.897	2.482	2.978	41.849
14	213.303	110.915	42.661	74.656	56.739	8.049	21.581	41.276	569.180	2.133	2.560	36.549
15	197.562	89.088	39.512	69.147	48.861	6.297	16.736	41.276	508.479	1.886	2.263	327.926
16	182.605	87.497	36.521	63.912	51.479	6.116	16.302	41.276	485.708	1.777	2.132	32.793
17	169.196	67.650	33.839	59.219	47.892	4.385	11.747	41.276	435.204	1.558	1.870	27.812
18	156.658	65.513	31.332	54.830	47.892	3.965	10.742	41.276	412.208	1.462	1.754	26.345

NOTAS:

1. Los Alcaldes tendrán derecho a percibir una Asignación de Dirección Superior inherente al cargo correspondiente al 100% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal la que será incompatible con el pago por Horas Extraordinarias. (Artículo 5, número 7, Ley 20.033 publicada el 01.07.2010).
2. Los Jueces de Policía Local tendrán derecho a percibir una Asignación Mensual de Responsabilidad Judicial inherente al cargo, correspondiente al 30% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal, sin perjuicio de lo anterior, existirá además una Asignación de Incentivo por Gestión Jurisdiccional la que se concederá teniendo como base los resultados de la calificación que efectúe la Corte de Apelaciones, asignación que no será superior a un 20% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal Mensual. (Artículo 2, Número 1 y 2, Ley 20.008, publicada el 22.03.2005).
3. Tope máximo de pago Horas extraordinarias no podrá ser superior a 40 horas mensuales entre las del 25% y 50% por funcionario, según Reglamento Interno.
4. Calculo Bienios, 2% del Sueldo Base por bienio.
5. Incremento Previsional D.L.3501, va de un 13,05% a un 21,5% sobre el Sueldo Base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.
6. No se incluye en la tabla la Asignación de Antigüedad, que va de un 2% a un 30% sobre el Sueldo Base, dependiendo de la antigüedad en el grado (2% cada dos años, límite 30 años).
7. Ley de Incentivos de Remuneraciones a Funcionarios Municipales por Mejoramiento de la Gestión Municipal (Ley 19.803/2002), vinculado al cumplimiento de metas; la que no será superior al 10% de la suma del Sueldo Base, más Asignación Municipal, más asignación Ley 18.717, más Asignación Ley Nº 19.529, Mensual; Con excepción del Juez de Policía Local.