



MUNICIPALIDAD DE ARAUCO
DIREC. ADM. FZAS Y RR.HH.
REMUNERACIONES

ESCALA MUNICIPAL DE SUELDOS AÑO 2011
RIGE A CONTAR DEL 1º DE DICIEMBRE DE 2010 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2011
Ley Nº 20.313 del 04.12.2008

GRADO	SUELDO BASE	ASIG. MUN.	DL.3501	ASIG. ZONA	Ley 18717	Ley 18566	Ley 18675 art.10	Ley 19529	TOTAL HABER	HRS.EXTR. 25%	HRS.EXTR. 50%	10% INCENTIVO
5	400,753	1,135,441	86,162	140,264	14,366	76,240	166,535	19,705	2,039,466	10,107	12,128	157,027
6	347,820	959,533	74,781	121,737	14,366	70,936	186,146	22,660	1,797,979	8,601	10,321	134,438
7	322,339	719,580	69,303	112,819	14,366	52,903	128,361	22,660	1,442,331	6,855	8,226	107,895
8	276,816	552,487	59,515	96,886	14,366	40,365	97,907	22,660	1,161,002	5,456	6,547	86,633
9	250,433	424,520	53,843	87,652	14,366	30,770	74,645	22,660	958,889	4,440	5,329	71,198
10	233,863	320,889	50,281	81,852	14,366	23,012	55,785	22,660	802,708	3,650	4,380	59,178
11	216,491	242,468	46,546	75,772	14,366	17,129	41,579	22,660	677,011	3,019	3,623	49,598
12	200,510	178,973	43,110	70,179	53,460	13,683	35,165	37,438	632,518	2,497	2,996	47,038
13	185,660	133,182	39,917	64,981	51,878	9,873	25,962	37,438	548,891	2,097	2,517	40,815
14	171,931	100,603	36,965	60,176	51,464	7,301	19,574	37,438	485,452	1,793	2,152	36,143
15	159,305	80,806	34,251	55,757	44,318	5,711	15,180	37,438	432,766	1,580	1,896	32,187
16	146,855	79,362	31,574	51,399	46,693	5,548	14,787	37,438	413,656	1,488	1,786	31,035
17	136,223	61,361	29,288	47,678	43,439	3,977	10,655	37,438	370,059	1,300	1,560	27,846
18	126,116	59,422	27,115	44,141	43,439	3,596	9,743	37,438	351,010	1,221	1,465	26,642

NOTAS:

1. Los Alcaldes tendrán derecho a percibir una Asignación de Dirección Superior inherente al cargo correspondiente al 100% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal la que será incompatible con el pago por Horas Extraordinarias. (Artículo 5, número 7, Ley 20.033 publicada el 01.07.2010).
2. Los Jueces de Policía Local tendrán derecho a percibir una Asignación Mensual de Responsabilidad Judicial inherente al cargo, correspondiente al 30% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal, sin perjuicio de lo anterior, existirá además una Asignación de Incentivo por Gestión Jurisdiccional la que se concederá teniendo como base los resultados de la calificación que efectúe la Corte de Apelaciones, asignación que no será superior a un 20% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal Mensual. (Artículo 2, Número 1 y 2, Ley 20.008, publicada el 22.03.2005).
3. Tope máximo de pago Horas extraordinarias no podrá ser superior a 40 horas mensuales entre las del 25% y 50% por funcionario, según Reglamento Interno.
4. Calculo Bienios, 2% del Sueldo Base por bienio.
5. Incremento Previsional D.L.3501, va de un 13,05% a un 21,5% sobre el Sueldo Base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.
6. No se incluye en la tabla la Asignación de Antigüedad, que va de un 2% a un 30% sobre el Sueldo Base, dependiendo de la antigüedad en el grado (2% cada dos años, límite 30 años).
7. Ley de Incentivos de Remuneraciones a Funcionarios Municipales por Mejoramiento de la Gestión Municipal (Ley 19,803/2002), vinculado al cumplimiento de metas; la que no será superior al 10% de la suma del Sueldo Base, más Asignación Municipal, más asignación Ley 18,717, más Asignación Ley Nº 19,529, Mensual; Con excepción del Juez de Policía Local.