



MUNICIPALIDAD DE ARAUCO
DIREC. ADM. FZAS Y RR.HH.
 REMUNERACIONES

ESCALA MUNICIPAL DE SUELDOS AÑO 2012
RIGE A CONTAR DEL 1º DE DICIEMBRE DE 2011 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2012
Ley Nº 20.559 del 16.12.2011

GRADO	SUELDO BASE	ASIG. MUN.	DL.3501	ASIG. ZONA	Ley 18717	Ley 18566	Ley 18675 art.10	Ley 19529	TOTAL HABER	HRS.EXTR. 25%	HRS.EXTR. 50%	10% INCENTIVO
5	420,791	1,192,213	90,470	147,277	15,084	80,052	174,862	20,690	2,141,439	10,612	12,734	164,878
6	365,211	1,007,510	78,520	127,824	15,084	74,483	195,453	23,793	1,887,878	9,031	10,837	141,160
7	338,456	755,559	72,768	118,460	15,084	55,548	134,779	23,793	1,514,447	7,197	8,637	113,290
8	290,657	580,111	62,491	101,730	15,084	42,383	102,802	23,793	1,219,051	5,729	6,874	90,965
9	262,955	445,746	56,535	92,034	15,084	32,309	78,377	23,793	1,006,833	4,663	5,595	74,758
10	245,556	336,933	52,795	85,945	15,084	24,163	58,574	23,793	842,843	3,832	4,599	62,137
11	227,316	254,591	48,873	79,561	15,084	17,985	43,658	23,793	710,861	3,170	3,805	52,078
12	210,536	187,922	45,265	73,688	56,133	14,367	36,923	39,310	664,144	2,621	3,146	49,390
13	194,943	139,841	41,913	68,230	54,472	10,367	27,260	39,310	576,336	2,203	2,643	42,857
14	180,528	105,633	38,814	63,185	54,037	7,666	20,553	39,310	509,726	1,883	2,259	37,950
15	167,270	84,846	35,963	58,545	46,534	5,997	15,939	39,310	454,404	1,659	1,990	33,796
16	154,198	83,330	33,153	53,969	49,028	5,825	15,526	39,310	434,339	1,563	1,875	32,587
17	143,034	64,429	30,752	50,062	45,611	4,176	11,188	39,310	388,562	1,365	1,638	29,238
18	132,422	62,393	28,471	46,348	45,611	3,776	10,230	39,310	368,561	1,282	1,538	27,973

NOTAS:

1. Los Alcaldes tendrán derecho a percibir una Asignación de Dirección Superior inherente al cargo correspondiente al 100% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal la que será incompatible con el pago por Horas Extraordinarias. (Artículo 5, número 7, Ley 20.033 publicada el 01.07.2010).
2. Los Jueces de Policía Local tendrán derecho a percibir una Asignación Mensual de Responsabilidad Judicial inherente al cargo, correspondiente al 30% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal, sin perjuicio de lo anterior, existirá además una Asignación de Incentivo por Gestión Jurisdiccional la que se concederá teniendo como base los resultados de la calificación que efectúe la Corte de Apelaciones, asignación que no será superior a un 20% de la suma del Sueldo Base y la Asignación Municipal Mensual. (Artículo 2, Número 1 y 2, Ley 20.008, publicada el 22.03.2005).
3. Tope máximo de pago Horas extraordinarias no podrá ser superior a 40 horas mensuales entre las del 25% y 50% por funcionario, según Reglamento Interno.
4. Calculo Bienios, 2% del Sueldo Base por bienio.
5. Incremento Previsional D.L.3501, va de un 13,05% a un 21,5% sobre el Sueldo Base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.
6. No se incluye en la tabla la Asignación de Antigüedad, que va de un 2% a un 30% sobre el Sueldo Base, dependiendo de la antigüedad en el grado (2% cada dos años, límite 30 años).
7. Ley de Incentivos de Remuneraciones a Funcionarios Municipales por Mejoramiento de la Gestión Municipal (Ley 19,803/2002), vinculado al cumplimiento de metas; la que no será superior al 10% de la suma del Sueldo Base, más Asignación Municipal, más asignación Ley 18,717, más Asignación Ley Nº 19,529, Mensual; Con excepción del Juez de Policía Local.